

Председатель
первичной профсоюзной организации

_____ О.Е. Лазаренко
от « *08* » *12* _____ 2014г

Утверждаю

Директор ГКУО «Центр обеспечения
организационно-технической,
социально-экономической
и воспитательной работы»

В.Ф. Титов

от « *08* » _____ 2014г



**Антикоррупционная политика
ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической,
социально-экономической и воспитательной работы»**

1.1. Цель разработки документа.

Антикоррупционная политика ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Учреждении.

1.2. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Учреждения, контрагентов, к коррупционным проявлениям.

1.3. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учреждения, директора, и работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

1.4. Принципы Антикоррупционной политики Учреждения.

Принципами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к

коррупционным проявлениям.

Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Учреждения собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного отношения к должностным обязанностям и предотвращения коррупции;

– принцип миссии высшего руководства. Руководящие работники Учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Учреждения, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

– мониторинг и контроль. Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики Учреждения.

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года., Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года. и другие);

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Учреждения в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Учреждения:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Учреждения

достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» и урегулированию конфликта интересов

2. Направления Антикоррупционной политики Учреждения.

2.1. В Учреждении принято положения об этике и служебном поведении работников ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»

2.2. В учреждении проводится внешняя и внутренняя экспертиза заключенных договоров и контрактов

2.1.3. Учреждение обеспечивает результативное исполнение государственных заказов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- соблюдение законодательства РФ в Учреждении;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Учреждения;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Учреждении фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Учреждении;
- изучение и анализ принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции;

2.3. Учреждение осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или)

личной выгоды вследствие наличия у работников Учреждения, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.4. Учреждение стремится к недопущению и своевременному разрешению пред конфликтных ситуаций среди работников Учреждения.

2.6. Взаимодействие с контрагентами.

2.6.1. Учреждение стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Учреждения

2.6.2. В Учреждении реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей.

2.6.3. В Учреждении осуществляется сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения.

2.6.4. Работники Учреждения самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за совершение коррупционных деяний при исполнении должностных обязанностей.

2.7. Взаимодействие работников в Учреждении.

2.7.1. Учреждение не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) для нужд работников Учреждения и контрагентов.

2.7.2. Работники Учреждения при взаимодействии с контрагентами обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.7.3. Работникам Учреждения запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Учреждения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Учреждения

3.1. В Учреждении введена практика заслушивания на заседаниях работников мер по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении;

3.2. Все работники Учреждения обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой Учреждения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

104

4. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики Учреждения и о соответствии деятельности Учреждения принципам и требованиям Антикоррупционной политики Учреждения и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

5. Ответственность

5.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Учреждения.

5.2. Учреждение вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ,
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ»
(ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической,
социально-экономической и воспитательной работы»)

ПРИКАЗ

от "09" 12 2014 г. № 517

г. Кемерово

Об утверждении антикоррупционной политики в ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»

В целях определения ключевых принципов деятельности Учреждения, направленных на предотвращение коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ:

Приказываю:

1. Утвердить антикоррупционную политику в ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» Приложение.
2. Начальнику отдела по правовой и кадровой работе организовать ознакомление работников ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания

Директор



В.Ф. Титов